

समिति पुरे गजदशा से जुड़े रहते हैं और उनका व्यवहार व नियन्त्रण गजदशा के आंतरिक - अन्तर्गत दोनों धर्म से प्रभावित होता है।

हालाँकि परीक्षा के परिणाम मानक संकेत सिद्धांत का आधार बना है मानक संकेत सिद्धांत में मानवीय मन - वैज्ञानिक पक्ष को केन्द्र बिंदु पर रखकर संगठन का व्यापक विश्लेषण किया गया है यह संगठन का पहला सिद्धांत है और मानवीय, सामाजिक और लाइनारिड पक्ष पर व्यापकता से विचार करता है इन सिद्धांत में तीन आधार वास्तवों पर विचार किया गया है।

① व्यक्ति (Individual)

मानक संकेत सिद्धांत में सर्वोच्च व्यक्ति को स्वतंत्र व निश्चित करता है गता है इन सिद्धांत के अनुसार सर्वोच्च व्यक्ति को स्वतंत्र धर्म, शिक्षा, दीक्षा, मूल्य, विचार और आदर्श होते हैं जो अब भी नहीं व्यक्ति संगठन में जुड़ा है और संगठन संगठन वैज्ञानिक संगठन से जुड़ा है और कभी अनुसूचित संगठन को प्रभावित करने आगे के रूप में यह सिद्धांत व्यक्ति के आवश्यक और मानविकता पर व्यवस्था है इनमें अनुसूचित मार्गदर्शन पर समीक नियन्त्रण और व्यवहार नैतिक और आर्थिक गजदशा के वस्तु सापेक्षिक संबंधों द्वारा प्रभावित होता है इन सिद्धांत में सर्वोच्च व्यक्ति को स्वतंत्र समझते और अपने स्वयं के व्यक्ति निश्चित करते व्यवहार करने का आक्षेपण किया गया है।

② अनौपचारिक संगठन

मानक संकेत सिद्धांत में पहले संगठन में अनौपचारिक संगठन के उपस्थिति का नहीं मान नहीं भले यह सर्वप्रथम हालाँकि परीक्षा के दौरान जानकारी में आया है हालाँकि परीक्षा के दौरान देखा गया कि सर्वोच्च अनौपचारिक संगठन में एक अग्रणी शक्ति अनौपचारिक समुह होते हैं जो मित्रता समिति के नियन्त्रण और व्यवहार पर जहर प्रभाव पड़ा है अनौपचारिक व अनौपचारिक संगठन दोनों एक साथ कार्य करते हैं इन दोनों के बीच मिश्रित होता है -

① अनौपचारिक संगठन अधिनिमित्त होता है जबकि अनौपचारिक संगठन वीरि - विवाज आधारित होता है।

② अनौपचारिक संगठन निमित्त होता है इन संगठनात्मक चार्ट द्वारा दर्शाया गया होता है जबकि अनौपचारिक संगठन अधिनिमित्त होता है इन आधार द्वारा नहीं दर्शाया गया है।

③ अनौपचारिक संगठन अवैधमित्र और तर्क अन्तर्गत होता है जबकि अनौपचारिक संगठन लावतात्मक व वैज्ञानिक होता है।

This point is not important in this answer.

(14) अनौपचारिक संगठन निम्नलिखित और वैधानिक हैं।
हो अथवा अनौपचारिक संगठन व्यापक रूप से
ज्ञात हैं।

अनौपचारिक संगठन अल्पज्ञ ज्ञान से यह
अपना स्वयं मध्य निर्धारित करना से यह व्यापक
मनोवैज्ञानिक नियंत्रण के माध्यम से अपने सदस्यों
के व्यवहार को प्रभावित करना से वे के वास्तविक
परीक्षण के दौरान अनौपचारिक संगठन के संबंध में
स्थापित जानकारी प्राप्त हुआ। इस परीक्षण के दौरान
जाना कि अनौपचारिक संगठन समिति के विशेष व्यवहार
को व्यापक - मनोवैज्ञानिक नियंत्रण माध्यम से प्रभावित
करते हैं इस परीक्षण के दौरान समिति के बीच
मित्र मित्र व्यवहार के दौरान जाना।

(1) एक व्यक्ति को बहुत ज्यादा काम नहीं देना चाहिए।
जादि कोई करता है तो वह Rate buster (रेट बस्टर)
अर्थात् शायद कहने वाला है।

(2) एक समिति को बहुत ही कम काम नहीं देना चाहिए
जादि कोई करता है तो वह chiseler (चिसेलर) अर्थात्
काम चोर है।

(3) एक समिति को अपने सदस्यों का चुगली नहीं देना
चाहिए जादि कोई करता है तो वह Squealer
(चुगलबाज) है।

(4) एक समिति को अपने सदस्यों पर अनावश्यक दाय
नहीं अमान्य चाहिए, या दूरी बनाए रखनी
चाहिए। जादि वह कोई करता है तो वह Inspector
(जाह खाईय) होता है।

मानव संबंध विभाग में अनौपचारिक
संगठन का समिति के अभिव्यक्ति, संस्कृति और व्यवहार
पर प्रभाव पर विचार किया जाना है यह मुख्य
तः एक व्यापक और मानना है मैत्री का मानना
है कि समिति के लिए अनौपचारिक संगठन प्रत्येक स्थिति
रचना है जहाँ इसके फल आता है मैत्री, डिस्टि-
रिफरेंस, के 'Rebble Hypothesis' का जन्म करने है
जिसमें कहा गया है कि मुख्य अपने दिन से
प्रभावित अव्यंग्य व्यवस्था का बहुत है मैत्री
न मानव संबंध विभाग में अनौपचारिक संगठन के
अपने जाने की आवश्यकता पर बल दिया है।
रोबिन्सन वर्ग का मानना है कि हम अपने मानवीय
व्यवस्था का व्यापक और मानवीय अभाव और
और मानवीय तकनीक के द्वारा करना चाहते हैं
परंतु वास्तविकता यह है कि मानवीय व्यवस्था का